



הנדון: חוק התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) (תיקון מס' 3), התש"א-2020. בעניין תשלום דמי בידוד ושיפוי מעסיקים.

מליאת הכנסת אישרה בקריאה שנייה ושלישית את הצעת חוק התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) (תיקון מס' 3), התשפ"א-2020.

על פי הוראת השעה עד ליום 31 במרץ 2021, עובד שנעדר מעבודתו עקב היותו בבידוד לפי צו בריאות העם, יהיה זכאי לדמי בידוד בשיעור מלא של השכר בימים שבהם העובד היה אמור לעבוד, למעט עבור היום הראשון של הבידוד אשר יהיה ללא תשלום.

שיפוי מעסיקים - המדינה תשפה את המעסיקים כמפורט להלן באמצעות המוסד לביטוח לאומי.

יישום החוק ואופן תשלום ימי הבידוד לעובד:

1. התשלום יתבצע רק עבור ימי בידוד שדווחו למשרד הבריאות, לכן חשוב לוודא שהעובדים מדווחים על תקופת הבידוד למשרד הבריאות בזמן אמת.
2. אם העובד דיווח על בידוד באיחור, התשלום יהיה לכל היותר עבור 4 ימים אחורה מיום הדיווח למשרד הבריאות. לדוגמא: אם העובד נכנס לבידוד ב- 1.12.20 ודיווח למשרד הבריאות ב- 6.12.20, התשלום יהיה כאילו נכנס העובד לבידוד ב- 3.12.20.
3. היום הראשון של הבידוד ימומן על ידי העובד וזאת באמצעות ימי המחלה ו/או ימי החופשה הצבורים של העובד. במצב שבו לעובד נגמרה מכסת ימי המחלה, יכנס העובד ליתרה שלילית על חשבון ימי מחלה עתידיים.
4. בנוסף, בגין הבידוד המעסיק ינכה עד 4 ימי מחלה ממכסתו הצבורה של העובד. בשונה ממחלה רגילה, בגין סופי שבוע וחגים שאינם מוגדרים כימי עבודה לא ינוכו ימי מחלה.
5. דמי הבידוד ישולמו רק בעבור הימים שבהם העובד היה אמור לעבוד בפועל, כלומר העובד לא יהיה זכאי לקבל תשלום בעבור ימי מנוחה, שבתות חגים וכו'.
6. עובדים השוהים בבידוד עקב חזרתם מחו"ל **אינם זכאים** לתשלום דמי בידוד בגין ימי היעדרותם מהעבודה, אלא אם הנסיעה לחו"ל הייתה מטעם המעסיק או שהם עובדים זרים שחזרו לישראל מארץ מוצאם כדי לעבוד אצל אותו מעסיק.
7. עובד שנמצא בבידוד בשל היותו חולה מאומת (ולא עקב חשש להידבק) **זכאי לנצל ימי מחלה ולקבל דמי מחלה מהמעסיק.**

8. **גובה התשלום בעבור דמי הבידוד:** תשלום השווה לגובה השכר ורכיבי השכר על פי חוק דמי מחלה. לגבי עובד במשכורת (חודשי) לפי גובה שכר העבודה שהיה העובד זכאי לקבל בתקופת זכאותו לדמי מחלה אילו המשיך בעבודתו. לגבי עובד ששכרו משתלם לפי כמות התוצרת - דמי המחלה יהיו בגובה שכר העבודה שהיה העובד זכאי לקבל בתקופת זכאותו לדמי מחלה אילו המשיך לעבוד והפיק בכל אחד מהימים



Yakov Kaziansky
law office

הכלולים בתקופה האמורה את כמות התוצרת הממוצעת ליום עבודה שהפיק בשלושת החודשים שקדמו למחלתו.

9. דין היעדרות בתקופת הבידוד כדין היעדרות בתקופת מחלה, ודין דמי בידוד כדין דמי מחלה. לרבות לענין איסור פיטורים, ביצוע הפקדות לגמל וצבירת ותק.

שיפוי המעסיק:

10. כאמור, מעסיק ששילם לעובד דמי בידוד, המוסד לביטוח לאומי ישפה אותו בהתאם לשיעורים הבאים:

א. בעד יום עבודה אחד בתקופת הבידוד - 100%

ב. בעד שאר ימי העבודה:

- למי שהעסיק ב - 1 באוגוסט 2020 עד 20 עובדים - 75%
- למי שהעסיק ב - 1 באוגוסט 2020 מעל 20 עובדים - 50%
- יש לציין שעובדים שנמצאים או נמצאו בחל"ת לא יספרו במצבת העובדים לצורך קביעת גובה השיפוי שזכאי לו המעסיק.

11. כאמור, מעסיק של עובד שהגיע לישראל ממדינה אחרת שאליה נסע מטעם המעסיק ושילם לו דמי בידוד, יהיה זכאי לשיפוי מלא, למעט בעד עבור היום הראשון בתקופת הבידוד.

12. **תקופת השיפוי** - תקופת השיפוי לפי הוראת השעה (שעשויה להתארך) היא מיום 1.10.20 ועד ליום 30.3.21 כך, שהשיפוי יחול גם לגבי דמי מחלה שהמעסיקים שלמו עבור ימי בידוד מיום 1.10.20 ועד ליום 29.10.20 בהתאם לשיעורי השיפוי כמפורט לעיל.

13. **תשלום השיפוי** - יבוצע רק בעד הימים בתקופת הבידוד שלגביהם משרד הבריאות הודיע למנהל המוסד, כי העובד דיווח לגביהם על שהייתו בבידוד, ולכל היותר בעד 5 ימים בכל שבעה ימים בתקופת הבידוד, ובשבוע עבודה של 6 ימים, שישה ימים בכל 7 ימים בתקופת הבידוד.

14. את הבקשה לשיפוי יש להגיש לביטוח לאומי באופן מקוון עד 60 ימים מתום החודש שבו הסתיימה תקופת הבידוד. הבקשה תוגש בדרך שיוורה על כך המוסד לביטוח לאומי באתר האינטרנט ותכלול הצהרה של המעסיק על התשלום. בקשה לשיפוי תוגש החל מיום 1 בפברואר 2021.

15. לגבי תשלום דמי בידוד לפי הסדר מיטיב - מעסיק ששילם לעובד דמי בידוד לפי הסדר דמי מחלה מיטיב או לפי הסדר דמי בידוד מיטיב, כלומר שילם דמי בידוד גם עבור יום המחלה ראשון, לא יהיה זכאי לשיפוי בעד העלות שנשא עבור יום ההיעדרות הראשון.

16. חוזר זה מהווה הסבר כללי והוא אינו בא להחליף חוות דעת משפטית רלוונטית שיש לקבל בכל מקרה לגופו.

בכבוד רב,

יעקב קזיאנסקי, עו"ד