



קובי חתן, משרד עו"ד  
דיני עבודה | גישור

5 במרץ 2020

לקוחות יקרים,

### הנדון: היעדרות עובדים עקב חשש למחלת הקורונה

לאור שאלות חוזרות בנושא היעדרויות עקב בידוד ולאור החשש ממחלת הקורונה, אשר מתפשטת בימים אלה גם בישראל, מצאתי לנכון לפנות אליכם ולעדכן בנוגע להנחיות הקיימות. יש לשים לב כי המדובר באירוע מתגלגל ולכן יש להתעדכן באופן שוטף גם באמצעי התקשורת ובאתר משרד הבריאות.

ביום 24.2.2020 פרסם משרד הבריאות תעודת מחלה גורפת לעובד השוהה בבידוד לפי צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש 2019) (בידוד בית) (הוראת השעה), התש"ף-2020.

מדובר למעשה באישור מחלה לכל עובד שנדרש להשהות בבידוד בשל חשש לחשיפה למחלת הקורונה ועקב כך נעדר מעבודתו.

הבידוד יהיה לתקופה של 14 ימים ממועד השהייה האחרון באזורים שהחזרה מהם מחייבת בידוד (היות ורשימת האזורים מתעדכנת מידי יום, יש להתעדכן בהם באתר משרד הבריאות - <https://govextra.gov.il/ministry-of-health/corona/corona-virus>), או 14 ימים מיום המגע האחרון עם חולה במחלה.

**על מנת לממש את הזכות, על העובד לחתום על הצהרה מתאימה שמצורפת לתעודת המחלה הגורפת, וככל ששהה באחד היעדים שהחזרה מהם מחייבת בידוד, עליו לצרף הוכחה לכך.**

ימי הבידוד ייחשבו ימי מחלה, וינוכו מימי המחלה של העובד. התשלום בגין תקופת המחלה, ייעשה בדומה לתשלום ימי מחלה רגילים במקום העבודה (אי תשלום עבור היום הראשון, תשלום בגובה 50% משכר העובד עבור הימים השני והשלישי והחל מהיום הרביעי תשלום בשיעור של 100%). כמובן שאם עד כה היה זכאי העובד לימי מחלה בשיעור של 100% מיום המחלה הראשון, הרי שיש לשלם באופן זה גם בתקופת הבידוד.

ככל שאין לעובד יתרת ימי מחלה צבורים, הרי שאין לשלם ימי מחלה.

בדומה להיעדרות אחרת מפאת מחלה, חל איסור על פיטורי עובד בתקופת הבידוד.

ככל שידוע למעסיק על עובד שחייב לשהות בבידוד בית על פי הצו, הוא חייב לדרוש מהעובד להישאר בביתו ועליו למנוע מהעובד כניסה למקום העבודה, גם אם העובד מבקש זאת, וזאת לצורך הגנה על יתר העובדים.

לנוחותכם, מצ"ב תעודת המחלה הגורפת וכן נוסח ההצהרה.

**חוזר לקוחות זה נשלח לצורך היידוע בלבד ואינו מהווה ייעוץ משפטי ספציפי.**

**כמובן שרצוי להתייעץ נקודתית בכל מקרה ספציפי. אשמח לעמוד לרשותכם בכל שאלה.**

בברכה,

קובי חתן, עו"ד

ב.ס.ר 3 קומה 4 מצדה 9 בני ברק 5126237



כ"ט בשבט, התש"פ  
24 פברואר 2020  
138026020  
(בתשובה נא ציין מספרנו)  
מס' תיק – 21

**הנדון: תעודת מחלה גורפת לעובד השוהה בבידוד לפי צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש 2019)**

**בידוד בית(הוראת שעה), התש"פ-2020 – עדכון**

סימוכין: תעודת מחלה גורפת לעובד השוהה בבידוד לפי צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש 2019)(בידוד בית(הוראת שעה), התש"פ-2020 מיום 4.2.2020 מס' סימוכין 122104420

1. הריני ליתן בזאת תעודת מחלה לפי חוק דמי מחלה, תשל"ו-1976, וזאת לכל עובד שנעדר מעבודתו עקב שהיה בבידוד בהתאם להוראות צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש 2019)(בידוד בית(הוראת שעה), התש"פ-2020 (להלן: "צו בריאות העם" או "הצו").
2. ביום 2.2.2020 נחתם ופורסם ברשומות צו בריאות העם. הצו קובע הוראות מגבילות שיחולו ביחס למי שעלולים להביא להתפשטות המחלה, כאמור בצו, והכל על מנת למנוע הדבקה בנגיף בישראל על ידי קביעת חובת בידוד.
3. לפי הצו, חובת הבידוד חלה על:
  - א. כל אדם שהגיע לישראל, לרבות דרך מדינה אחרת, לאחר שהיה בסין במהלך 14 הימים האחרונים לפני הגעתו לישראל.
  - ב. מי שהיה במגע הדוק עם חולה כמפורט בצו.
  - ג. מי שרופא קבע לגביו כי היה במגע הדוק עם חולה ב-14 הימים האחרונים וישהה בבידוד.
4. עוד מגדיר צו בריאות העם את תנאי הבידוד, וקובע כי הבידוד יהיה לתקופה של 14 ימים ממועד השהייה האחרון בסין לגבי חוזר או 14 ימים מיום המגע האחרון עם חולה.
5. ביום 17.2.2020 פורסם ברשומות תיקון לצו, במסגרת תיקון זה, נוספו היעדים **תאילנד, סינגפור, הונג קונג ומקאו** לרשימות היעדים המחייבים שהיה בבידוד. לפי הצו, על מי שחזר מאחד מיעדים אלו מיום 16.2.2020 ואילך לשהות בבידוד בית.

6. ביום 23.2.2020 פורסם ברשומות תיקון נוסף לצו, לפיו, גם על מי שחזר מ**זרם קוריאנה** או **יפן** במהלך 14 הימים האחרונים לפני הגעתו לישראל, לשהות בבידוד בית.
7. מובהר, כי ההגדרה "דרך מדינה אחרת" אינה כוללת שהייה בשדה התעופה בלבד של אותה מדינה, למעט סין.  
קישור לצו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש 2019) (בידוד בית) (הוראת שעה), התש"ף - 2020  
<https://www.health.gov.il/LegislationLibrary/Kor01.pdf>
8. ביום 4.2.2020 פורסמה תעודת מחלה גורפת לעובד השוהה בבידוד לפי חוק דמי מחלה, תשל"ו-1976, וזאת לכל עובד שנעדר מעבודתו עקב שהייה בבידוד בהתאם להוראות צו בידוד בית.
9. בעקבות תיקון צו בידוד בית מתאריך 17.2.2020 ומתאריך 23.2.2020, להלן עדכון לתעודת המחלה הגורפת לעובד השוהה בבידוד לפי צו בריאות העם.
10. תעודת מחלה זו תעמוד בתוקפה ביחס לעובד שביקש זאת ממעסיקו וזאת בהתאם להצהרת העובד, בה יפורטו שם, ת.ז והתקופה בה לא מסוגל העובד להגיע לעבודה עקב הבידוד לפי הצו (נוסח ההצהרה מצורף כנספח למסמך זה). משך תוקפו של אישור ההיעדרות לרגל המחלה, יהיה תואם את תקופת הבידוד ביחס לעובד לפי הוראות הצו.
11. מובהר, כי תעודה זו תקפה ביחס לעובד שחזר מסין, יפן, זרם קוריאנה, תאילנד, הונג קונג, סינגפור או מקאו (להלן: "אחד היעדים") וזאת בנוסף למגע הדוק כאמור בסעיף 3 לעיל.
12. אישור זה יבוא במקום צורת תעודת המחלה כהגדרתה בתקנה 2 לתקנות דמי מחלה (נהלים לתשלום דמי מחלה), תשל"ז-1976 (להלן: "תקנות דמי מחלה").  
קישור לדף מידע בנושא נגיף קורונה החדש ובו מופיעות ההנחיות המפורטות שפרסם משרד הבריאות ומתעדכנות מעת לעת.  
<https://govextra.gov.il/ministry-of-health/corona/corona-virus>



ראש שרותי בריאות הציבור

Director of Public Health Services

משרד  
הבריאות  
לחיים בריאים יותר

13. בהמשך להוראות הצו, ניתנת בזאת תעודת מחלה שתעמוד בתוקפה לעניין הזכות להיעדר מהעבודה מפאת מחלה, וזאת ביחס לכל תקופת הבידוד החלה על העובד. ככל שמדובר בעובד שהגיע לישראל, לרבות דרך מדינה אחרת, לאחר שהיה באחד היעדים, תצורף להצהרה הוכחה על כך.
14. מובהר כי עובד ששהה בבידוד בעקבות הוראות צו בריאות העם והצהיר בפני מעסיקו על כך, לא ידרוש ממנו מעסיקו תעודת מחלה נוספת, כאמור בתקנה 2 לתקנות דמי מחלה.

בברכה,

פרופ' סיגל סדצקי  
ראש שרותי בריאות הציבור



## טופס הצהרה

1. שם העובד/ת: \_\_\_\_\_
2. תעודת זהות: \_\_\_\_\_
3. תקופת הבידוד: \_\_\_\_\_
4. יום השהיה האחרון באחד היעדים (סין, תאילנד, סינגפור, מקאו, הונג קונג, יפן או דרום קוריאה)/ יום המגע האחרון עם חולה קורונה (מחק/י המיותר): \_\_\_\_\_

חתימת העובד/ת: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_